

Lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Cernișoara în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

a) salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

Nr.crt.	Funcția de demnitate publică/funcție publică/contractuală	Clasă/ studii	Grad/ treapta profesională	Gradația	Salariul de baza -lei-
1	Primar UAT				9360
2	Viceprimar UAT				7280
3	Secretar UAT	S	II	0	6900
4	Inspector, consilier, consilier juridic	S	Superior	0	5198
5	Inspector, consilier, consilier juridic	S	Principal	0	5083
6	Inspector, consilier, consilier juridic,	S	Asistent	0	4336
7	Inspector de specialitate	S	IA	0	5350
8	Inspector de specialitate	S	IA	0	4968
9	Inspector de specialitate	S	I	0	4636
10	Inspector de specialitate	S	II	0	4336
11	Consilierul personal al primarului	M		0	4140
12	Bibliotecar	S	IA	0	5083
13	Asistent comunitar ,	PL	Asistent	0	3850
14	Muncitor calificat	M		0	3795
15	Sofer	M/G	I	0	3800
16	Muncitor	M	I	0	3680
17	Guard	M/G		0	3680
18	Asistent personal	M/G		0	2550

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie,

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%;

- În conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, cu pâna la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat.

Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect; de proiecte aflate în implementare, cum sunt descrise în HG nr. 325/2018;

- În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile H.G. nr. 751/2018

si prevederile OUG nr. 130/2021, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiaza pentru activitatea desfasurata în cadrul

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia

Nota: Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora

- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabileste

fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri

- În conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, indemnizatiile lunare ale Primarului

si Viceprimarilor sunt majorate cu 25% pentru implementarea a minim 3 proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile;

- 347 lei/luna/persoana x 12 luni = 4.164 lei/an/persoana, acordata proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara.

- Legea-cadru nr. 153/2017 - art. 18 alin.(1), OUG nr. 114/2018 - art. 36 alin.(1) si cheltuieli;

- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, suma sporurilor, compensatiilor,

- În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile O.U.G. nr. 130/2021

si prevederile O.U.G. nr. 131/2021, în anul 2022 se acorda vouchere de vacanța în cuantum de 1.450 lei/ salariat/an

programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza.efectiv lucrat în luna anterioara;

adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanța, acordate cumulata pe total buget pentru fiecare ordonator

de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza și a indemnizatiilor lunare;

- În conformitate cu art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021, în anul 2022, începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor,

compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit

din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în masura în care personalul ocupa aceeasi functie si își desfasoara activitatea

Data afisarii: 30.09.2022

- În conformitate cu art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificarile si

completarile ulterioare, în anul 2022, începand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica și

functiile asimilate acestora, prevazute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021